

СОГЛАСОВАНО:
с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от «2» 10 2014 г. № 7)
Председатель
Первичной профсоюзной организации
Е.М.Банн
(подпись) (ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:
заведующий
МАДОУ №56
Е.Ю.Накишина
(подпись) (ФИО)
«07» 11 2024 г.


Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 56 «Лесная сказка»

На основании Постановления Главы Сысертского Городского округа от 11.01.2024. № 14-ПА «Об индексации заработной платы работников муниципальных бюджетных, автономных, и казенных учреждений СГО в 2024г.

1.Изменить п.6. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера

6.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера;
- 4) оклад главного бухгалтера формируется 40% от должностного оклада руководителя.

6.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя	46721
Главный бухгалтер,	21355

На 6.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера устанавливаются в следующих размерах:

Заместитель руководителя	54898
Главный бухгалтер,	26874

2. В п. 4. Оплата труда служащих внести изменения:

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2	3
	Младшие воспитатели	16586
	Делопроизводитель	11385
	Специалист по ОТ	11385
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня"		
I квалификационный уровень	кастелянша;	15586
	сторож (вахтер);	15586
	уборщик служебных помещений;	15586
	уборщик территории;	15586
	кладовщик;	15586
	кухонный рабочий;	15586
	машинист по стирке и ремонту спецодежды	15586
	Шеф-повар	15038
	повар	13634
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня"		
I квалификационный уровень	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий;	13072
	машинист (кочегар) истопник	15586

3. Внести изменения 8.8. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) - работу в группе с количеством обучающихся (воспитанников) свыше 25 (20) в размере 5 % от размера ставки заработной платы за обучающегося (воспитанника);

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям для младших воспитателей

Приложение 2., для прочих Приложение 3 Для младших прочего персонала ДОУ

ежемесячные стимулирующие выплаты являются постоянными, устанавливаются на 1 учебный год:

Критерии оценки вспомогательного персонала

должность	показатель	сумма
Младший воспитатель	-Качество уборки в группах	3715.5
	-соблюдение СанПиН	3000
	- уборка вестибюля, после прихода группы с прогулки	3009.75
	-подменный	2544
КЛАДОВЩИК	-Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил при выдаче, транспортировке, хранении продуктов питания, соблюдение сроков реализации продуктов	1318
Уборщик служебных помещений	- Качество уборки помещений - Гигиеническое и эстетическое содержание помещений в соответствии СанПиН -интенсивность	1318
истопник	Качественное соблюдение правил ПБ в ДОУ, -Обеспечение выполнения требований охраны труда	1318
Рабочий по стирке и ремонту белья кастелянша	-Качественное соблюдение правил ПБ в ДОУ, -Обеспечение выполнения требований охраны труда	1318
	отс отсутствие нареканий на деятельность со стороны руководства организации	1318
СТОРОЖ, вахтер	Обеспечение качественного выполнения требований охраны зданий и территории ДОУ -Участие в общественной жизни МАДОУ -- Высокий уровень исполнительской дисциплины	2097.4
уборщик территории	Качество уборки территории ДОУ - Гигиеническое и эстетическое содержание территории клумб на участках в соответствии СанПиН	2097.4
Рабочий по КОЗ,	--Содержание в чистоте всех внутренних и внешних помещений, складов и подвалов,	2431.4
	-Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств)	6313.8
Кухонный рабочий	Отсутствие замечаний обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе и соблюдение норм физиологического питания	2097
	- Высокий уровень исполнительской дисциплины	1318