

СОГЛАСОВАНО:

с профсоюзным комитетом первичной
профсоюзной организации
(протокол от 08.01 2025 г. № 1)

Председатель

Первичной профсоюзной организации



(подпись)

Е.М.Банный

(ФИО)

УТВЕРЖДАЮ:

заведующий

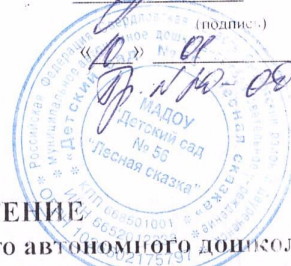
МАДОУ №56

Е.Ю.Никишина

(подпись)

(ФИО)

2025г



Изменения в ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 56 «Лесная сказка»

На основании Федерального закона от 29.10.2024 № 365-ФЗ, которым установлен размер МРОТ на 2025 год и в соответствии с дорожной картой. Внести следующие изменения в ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 56 «Лесная сказка»:

1. Внести изменения 8.8. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

1) - работу в группе с количеством обучающихся (воспитанников) свыше 25 (20) в размере 5 % от размера ставки заработной платы за обучающегося (воспитанника);

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям для младших воспитателей

Приложение 2., для прочих Приложение 3 Для младших прочего персонала ДОУ ежемесячные стимулирующие выплаты являются постоянными, устанавливаются на 1 учебный год:

Критерии оценки вспомогательного персонала

должность	показатель	сумма
Младший воспитатель Качество работы:	-Качество уборки в группах	3715,5
	-соблюдение СанПиН	3000
	- уборка вестибюля, после прихода группы с прогулки	3009,75
интенсивность	-уборка веранд для прогулок	2500
	-помощь ясельным группам при одевании на прогулки	600
	-помощь воспитателю на занятиях по подгруппам	2600
	-подменный младший воспитатель	356,35
делопроизводитель	-ведение кадровой документации	3111,25
специалист по ОТ	- подготовка документации к проверке	3111,25
КЛАДОВЩИК качество	-Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил при выдаче,	1318
	-транспортировке, хранении продуктов питания, соблюдение сроков реализации продуктов	3158
Уборщик служебных помещений	- Качество уборки помещений	1318
	- Гигиеническое и эстетическое содержание помещений в соответствии СанПиН	1977,15
	-интенсивность	3198
истопник	Качественное соблюдение правил ПБ в ДОУ	1318
	-Обеспечение выполнения требований охраны труда	
интенсивность		3198
Рабочий по стирке и ремонту белья кастелянша	-Качественное соблюдение правил ПБ в ДОУ	1318
	-Обеспечение выполнения требований охраны Труда, отсутствие нареканий на деятельность со стороны руководства организации	3198

ОТРОЖ, вахтер вахтер	Обеспечение качественного выполнения требований охраны зданий и территории ДОУ -Участие в общественной жизни МАДОУ -- Высокий уровень исполнительской дисциплины	<u>2097,4</u> <u>1318,9</u> <u>3158</u>
уборщик территории	Качество уборки территории ДОУ - Гигиеническое и эстетическое содержание территории клумб на участках в соответствии СанПиН	<u>2097,4</u> <u>3198</u>
Рабочий по КОЗ,	--Содержание в чистоте всех внутренних и внешних помещений, складов и подвалов, -Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств) - Высокий уровень исполнительской дисциплины	<u>2431,4</u> 6313,8 3158
Кухонный рабочий	Отсутствие замечаний обоснованных жалоб к организации и качеству питания, в том числе и соблюдение норм физиологического питания - Высокий уровень исполнительской дисциплины - Соблюдение санитарно-эпидемиологических норм и правил	<u>2431,4</u> <u>1318</u> <u>3198</u>
Шеф-повар повар	- контроль за соблюдением приготовления блюд Высокий уровень исполнительской дисциплины -качественную уборку своего рабочего места -Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальных вложением средств)	<u>4481,53</u> <u>1687,85</u> <u>5073,05</u> <u>664,77</u> <u>5754,75</u>